



## SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2012-09-13

Universitetssjukhuset  
*Sjukhus*

Örebro  
*Ort*

Hud  
*Klinik*

Per Anders Mjörnberg och Toomas Talme  
*Inspektörer*

<b>STRUKTUR</b>			
<b>A Verksamheten:</b> Kliniken erbjuder en allsidig verksamhet inkluderande yrkesdermatologi, välrenommerad STD-mottagning och 4 egna vårdplatser på gemensam avdelning delad med PK- och ÖNH-klinikerna. Sidoplaceringar kan tillgodoses på sjukhuset.			
<i>Föredömlig X</i>	<i>God</i>	<i>Acceptabel</i>	<i>Oacceptabel</i>
<b>B Läkarstaben:</b> Enheten omfattar i nuläget 8 specialistkompetenta läkare med bred allmänndermatologisk kompetens (varav 2 disputerade) och 5 ST-läkare.			
<i>Föredömlig X</i>	<i>God</i>	<i>Acceptabel</i>	<i>Oacceptabel</i>
<b>C Lokaler och utrustning:</b> ST-läkarna har tillgång till fast arbetsplats med egen dator. Utrustningen är adekvat. Bibliotekstjänsten håller hög nationell klass.			
<i>Föredömlig X</i>	<i>God</i>	<i>Acceptabel</i>	<i>Oacceptabel</i>

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma. (3 poäng)

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. (2 poäng)

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer. (1 poäng)

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. (0 poäng)

**IPULS**INSTITUTET FÖR  
PROFESSIONELL UTVECKLING  
AV LÄKARE I SVERIGE

<b>PROCESS</b>			
<b>D Tjänstgöringens uppläggning:</b> Individuella utbildningsprogram utformas och följer gällande målbeskrivning. ”Startseminarium”, som är ett introduktionsprogram på USÖ för nyanställda ST-läkare, är obligatoriskt. Introduktionsprogrammet kan vid vikariatstjänstgöring tyvärr fördröjas upp till 1 år tills vederbörande påbörjat sin ST. Brister finns kring dokumentation av handledning och revidering av utbildningsprogram.			
<i>Föredömlig</i>	<i>God X</i>	<i>Acceptabel</i>	<i>Oacceptabel</i>
<b>E Handledning och uppföljning:</b> Såväl ST-läkare som vikarier tilldelas personlig handledare. Alla handledare har genomgått erforderlig handledarutbildning. Handledningen schemaläggs och är av regelbunden karaktär. Tillgången till patientanknuten handledning är god. Kliniken tilldelades 2009 ett sjukhusövergripande pris som bästa enhet för randning. Brister finns i dokumentation och uppföljning av sidoutbildningar, ST-läkarnas professionella utveckling och årlig revidering av respektive ST-utbildningsplan. (specialistkollegium).			
<i>Föredömlig</i>	<i>God X</i>	<i>Acceptabel</i>	<i>Oacceptabel</i>
<b>F Teoretisk utbildning:</b> ST-läkarna erbjuds obligatoriska SK-kurser, annan extern teoretisk utbildning, deltagande i regionala möten och minst 1 internationellt möte under ST-tiden. Återkommande interna läkarmöten, grupphandledning och självstudier schemaläggs.			
<i>Föredömlig X</i>	<i>God</i>	<i>Acceptabel</i>	<i>Oacceptabel</i>
<b>G Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete:</b> Tillgången till vetenskaplig kompetens är god. Varje ST-läkare har planlagt att utföra ett skriftligt individuellt arbete med disputerad handledare och har genomgått en inledande forskningsförberedande kurs. Eftersom ST-läkarna på kliniken befinner sig i början av sin ST och inte hunnit slutföra några forskningsprojekt, så går det i dagsläget inte att bedöma forskningsprojektens innehåll och kvalitet. Regelrätta kvalitetsprojekt saknas i nuläget.			
<i>Föredömlig</i>	<i>God X</i>	<i>Acceptabel</i>	<i>Oacceptabel</i>
<b>H Ledarskap och kommunikativ kompetens:</b> Utbildning i ”Ledarskap och kommunikation” är obligatorisk. Landstinget erbjuder dessutom en särskild handledarkurs för ST-läkare. ST-läkaren får goda möjligheter att själv handleda samt i övrigt träna sin kommunikativa förmåga t.ex. vid läkarsammankomster och inför övrig vårdpersonal. Brister finns kring återkoppling av ledarskap och egen handledning.			
<i>Föredömlig</i>	<i>God X</i>	<i>Acceptabel</i>	<i>Oacceptabel</i>



**IPULS**

INSTITUTET FÖR  
PROFESSIONELL UTVECKLING  
AV LÄKARE I SVERIGE

**Styrkor:**

En allsidig verksamhet med ett gott utbildningsklimat, handledningsinriktade specialister och entusiastiska ST-läkare. Landstinget har också en mycket väl utarbetad handlingsplan för ST-utbildning.

**Svagheter:**

På kliniken finns ganska få specialistläkare med lång erfarenhet och på dessa ligger ett stort handledaråtagande (ST-hud/allmänmedicin, vikarier, AT-läkare och läkarstudenter), vilket kan upplevas som betungande och gör verksamheten sårbar. Brister finns i diverse dokumentation av ST-utbildningen.

Trångbodda lokaler begränsar ett rationellt patientflöde och indirekt även den kliniska träningen.

Specialistkollegiets slutsatser kommer endast fragmentariskt ST-läkaren till del.

**Förbättringspotential:**

Regelbunden skriftlig dokumentation av handledarsamtal och den återkommande revideringen av respektive ST-läkares utbildningsplan.

Förbättrad återkoppling och aktiv ST-medverkan kring specialistkollegium.